

Заместник-председател на Управителния съвет

Петя Попова е психолог с над 20 години професионален опит в личностното оценяване, стратегическото организационно консултиране, развитието на ръководители и управлението на човешки ресурси. Съчетава клинична и юридическа психологическа подготовка с изследователска и обучителна работа за съдебната власт и управленски опит в международни компании.

Отговорности във ФРП

Учредител е на ФРП и участва в управлението ѝ от създаването на организацията. От 16 февруари 2012 г. с решение на Управителния съвет изпълнява и отговорности на съпредседател.
Като експерт на фондацията провежда теренни и аналитични изследвания в областта на профилирането на пострадали и извършители на насилствени, афектни и сексуални престъпления и свързаните с тази престъпност рискови фактори. Изследователската ѝ работа обхваща също дискриминацията и трафика на хора. Предоставя психологическа експертиза по проекти за съдилищата и прокуратурата.
Разработва интерактивни обучителни методологии и подготвя и провежда обучения за съдии, прокурори и други служители на правосъдието. Отговорностите ѝ във фондацията включват управление на екипи, организационни комуникации и връзки с обществеността, както и мониторинг на проектните дейности.

Управленски и консултантски опит
Професионалната ѝ дейност започва през декември 2005 г. с управление на проекти за подбор на ръководители и специалисти. До декември 2009 г. работи по пряко привличане на кандидати, организиране на центрове за оценка и разработване на стажантски програми за подбор. Участва в адаптирането, пазарното позициониране и развитието на системата за личностно оценяване Хоган в България.
През 2010 г. консултира организации по оценка и развитие на служители, мотивация, организационен климат и управление на изпълнението. Разработва и провежда центрове за оценка и развитие и участва в развитието на консултантски услуги в областта на човешките ресурси.
От декември 2010 до септември 2013 г. е ръководител на проекти и стратегически консултант. Разработва и провежда обучения за междуличностни и управленски умения, организира и модерира екипни обучения и оценява личността и професионалния потенциал чрез Хоган, MBTI и 360-градусова обратна връзка.
От декември 2013 до октомври 2016 г., а след това от април 2017 до септември 2024 г., заема позиции на директор „Човешки ресурси“ в компании от международна корпоративна група с централа в България и екипи в България и Великобритания. Ръководи екип от трима специалисти по човешки ресурси. Отговаря за стратегическото управление на персонала, привличането на служители, работодателската репутация, разработването и внедряването на вътрешни политики и процеси, управлението на промени, обученията и развитието на ръководители.
Между октомври 2016 и април 2017 г. е управляващ директор за България на международна компания с германски произход. Работи по развитието на бизнеса, стратегическото организационно консултиране, личностното оценяване, обученията и индивидуалната работа с ръководители.
От септември 2024 до март 2025 г. е бизнес партньор по човешките ресурси в българското подразделение на глобална корпорация с над 700 000 служители и дейност в повече от 120 държави. Участва в интеграцията на служители след корпоративно придобиване и консултира ръководители.
От септември 2023 г. работи и като асоцииран обучител и фасилитатор. Разработва и провежда обучения за организации, извършва организационна диагностика и стратегическо консултиране и прилага психодиагностични инструменти при управлението на таланти, подготовката на приемници за ръководни позиции, изграждането на компетентностни модели и обучителни програми.
От септември 2022 г. участва доброволно като консултант и обучител в менторска програма за млади хора, в която предоставя психологическо и кариерно консултиране.

Образование и специализирана квалификация
Завършва бакалавърска степен по психология в Софийския университет „Св. Климент Охридски“ през юли 2004 г. Придобива магистърска степен по юридическа и социална психология през юли 2005 г. и по клинична и консултативна психология през февруари 2008 г.

Акредитиран консултант е за всички инструменти на системата за личностно оценяване Хоган, сертифициран бизнес коуч, консултант по семейна и партньорска психология и фасилитатор по метода LEGO Serious Play.

Допълнителната ѝ подготовка включва двугодишно практическо обучение по динамично интервю, психопатология и методи, курс по биофийдбек консултиране в Центъра по приложни невронауки и 153 часа семинарна работа към Българското общество по аналитична психология. Обучава се в четиригодишна програма за психотерапевтична квалификация в Института по интегративна и психосоматична психология. От 2023 г. практикува психотерапия под супервизия.

Професионалните ѝ интереси обхващат психометрията, личностното профилиране, криминологията, виктимологията, юридическата и аналитичната психология, психотерапията и психопатологията. Владее английски език на ниво C1 — писмено и говоримо.